



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 260]

नई दिल्ली, मंगलवार, अक्टूबर 8, 2013/आश्विन 16, 1935

No.260]

NEW DELHI, TUESDAY, OCTOBER 8, 2013/ASVINA 16, 1935

भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड

अधिसूचना

मुम्बई, 8 अक्टूबर, 2013

भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2013

सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन/2013-2014/27/6721.—बोर्ड, भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड अधिनियम, 1992 (1992 का 15) की धारा 30 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. इन विनियमों को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2013 कहा जा सकेगा।
2. ये विनियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001 में, विनियम 36 के पश्चात्, निम्नलिखित विनियम अंतःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्,—

“संतान की देखभाल हेतु विशेष आकस्मिक छुट्टी

36क. (1) संतान की देखभाल हेतु विशेष आकस्मिक छुट्टी महिला कर्मचारी, जो माता हो, दो ज्येष्ठ जीवित बच्चों (संतान) जिन्होंने बारह वर्ष की आयु पूरी न कर ली हो की देखभाल करने के लिए, प्रत्येक बच्चे (संतान) हेतु प्रति वर्ष पंद्रह दिनों की अवधि के लिए, प्रदान की जा सकेगी।

- (2) संतान की देखभाल हेतु विशेष आकस्मिक छुट्टी संतान की विभिन्न आवश्यकताओं जैसे चिकित्सा संबंधी आवश्यकताओं, शैक्षणिक आवश्यकताओं और संतान के पालन-पोषण संबंधी अन्य आवश्यकताओं के लिए अनुज्ञेय होगी।
- (3) संतान की देखभाल हेतु विशेष आकस्मिक छुट्टी किसी अन्य प्रकार की छुट्टी के साथ मिलाकर नहीं ली जा सकती और छुट्टी की अवधि के दौरान बीच में आने वाले अवकाश-दिन भी उक्त छुट्टी के प्रयोजनार्थ गिने जायेंगे।
- (4) संतान की देखभाल हेतु विशेष आकस्मिक छुट्टी एक कलेंडर वर्ष में एक से अधिक बार भी ली जा सकेगी और न ली गई (अनुपभोगित) छुट्टी प्रत्येक कलेंडर वर्ष की समाप्ति पर व्यपगत हो जाएगी।
- (5) संतान की देखभाल हेतु विशेष आकस्मिक छुट्टी की अवधि के दौरान छुट्टी किराया रियायत (एलएफसी) का लाभ नहीं उठाया जा सकता।
- (6) कर्मचारी संतान की देखभाल हेतु विशेष आकस्मिक छुट्टी पर, केवल सक्षम प्राधिकारी से ऐसी छुट्टी का अनुमोदन अभिप्राप्त करने के पश्चात् ही, जा सकती है :

परंतु यह कि किसी वास्तविक अत्यावश्यकता के मामले में, यदि किसी कर्मचारी के लिए पहले ही से ऐसी अनुज्ञा अभिप्राप्त करना संभव न हो, तो वह अपनी अनुपस्थिति की सूचना ऐसे प्राधिकारी को 24 घंटों के भीतर देगी :

परंतु यह और कि ऐसा प्राधिकारी इस निमित्त विलंब, यदि कोई हो, के लिए माफी दे सकेगा, यदि उसका समाधान हो जाता है कि कर्मचारी उन कारणों से अपनी अनुपस्थिति

की सूचना देने की स्थिति में नहीं थी, जो उसके नियंत्रण से परे थे ।

स्पष्टीकरण—इस विनियम के प्रयोजनार्थ, शब्द ‘संतान’ से प्राकृतिक और दत्तक अभिप्रेत होंगे ।”

यू. के. सिन्हा, अध्यक्ष

[विज्ञापन III/4/असा./69-जैड बी/13]

पाद टिप्पण :

1. भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001, का. आ. सं. 857(अ), 6 सितम्बर, 2001 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे ।
2. भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001 तत्पश्चात् -
- (क) 23 दिसम्बर 2003 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2003, फा. सं. भाप्रविबो/विधि/15/2003, द्वारा
- (ख) 25 मई 2004 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2004, का.आ. सं. 623 (अ), द्वारा
- (ग) 11 अप्रैल 2007 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2007, फा.सं. 11/एलसी/जीएन/2006/2143, द्वारा
- (घ) 14 जनवरी, 2010 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2010, अधिसूचना सं. एलएडी-एनआरओ/जीएन/2009-10/28/190983, द्वारा
- (ङ.) 12 अक्टूबर, 2010 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2010, अधिसूचना सं. एलएडी-एनआरओ/जीएन/2010-11/17/22954, द्वारा
- (च) 10 अक्टूबर, 2011 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2011, अधिसूचना सं. एलएडी-एनआरओ/जीएन/2011-12/26/31671, द्वारा
- (छ) 2 मई, 2012 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2012, अधिसूचना सं. एलएडी-एनआरओ/जीएन/2012-13/03/5290, द्वारा
- (ज) 19 नवम्बर, 2012 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2012, अधिसूचना सं. एलएडी-एनआरओ/जीएन/2012-13/223/5429, द्वारा संशोधित हुए थे ।

SECURITIES AND EXCHANGE BOARD OF INDIA NOTIFICATION

Mumbai, the 8th October, 2013

SECURITIES AND EXCHANGE BOARD OF INDIA (EMPLOYMENTS' SERVICE) (AMENDMENT) REGULATIONS, 2013

No. LAD-NRO/GN/2013-14/27/6721.—In exercise of the powers conferred by Section 30 of the Securities and Exchange Board of India Act, 1992 (15 of 1992), the Board hereby makes the following regulations to amend the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001, namely :—

1. These regulations may be called the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2013.

2. These regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001, after regulation 36, the following regulation shall be inserted, namely,—

“Special causal leave for child care.

36A. (1) Special casual leave for child care may be granted to a female employee who is a mother, for taking care of two eldest surviving children who have not attained the age of twelve years, for a period of fifteen days per annum for each child.

(2) The special causal leave for child care will be admissible for looking after the various needs of the child like medical needs, educational needs and other child rearing requirements.

(3) Special causal leave for child care cannot be clubbed with any other type of leave and the intervening holidays during the period of leave would also be counted for the purposes of the said leave.

(4) The special causal leave for child care may be availed in multiple spells in one calendar year and the unavailed leave would lapse at the end of every calendar year.

(5) Leave fare concession cannot be availed during the period of the special causal leave for child care.

(6) The employee can proceed on special causal leave for child care only after obtaining the approval of such leave from the competent authority :

Provided that in case of any genuine exigency, if it is not possible for any employee to obtain such permission in advance, she shall intimate her absence to such authority within 24 hours :

Provided further that such authority may condone the delay, if any, in this behalf if he is

satisfied that an employee was not in position to intimate her absence for reasons beyond her control.

Explanation.—For the purpose of this regulation, the term ‘child’ shall mean both natural and adopted.”

U. K. SINHA, Chairman
[ADVT. III/4/Exty./69 ZB/13]

Foot Notes :

1. The Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) Regulations, 2001, were published in the Gazette of India on 6th September, 2001 *vide* No. S.O. 857(E).
2. The Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) Regulations, 2001 were subsequently amended—
 - (a) On 23rd December, 2003 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Amendment) Regulations, 2003 *vide* F. No. SEBI/LE/15/2003.
 - (b) On 25th May, 2004 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Amendment) Regulations, 2004 *vide* No. S.O. 623(E).

- (c) On 11th April, 2007 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Amendment) Regulations, 2007 *vide* F. No. 11/LC/GN/2006/2143.
- (d) On 14th January, 2010 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Amendment) Regulations, 2010 *vide* notification No. LAD-NRO/GN/2009-10/28/190983.
- (e) On 12th October, 2010 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Second Amendment) Regulations, 2010 *vide* notification No. LAD-NRO/GN/2010-11/17/22954.
- (f) On 10th October, 2011 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Amendment) Regulations, 2011 *vide* notification No. LAD-NRO/GN/2011-12/26/31671.
- (g) On 2nd May, 2012 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Amendment) Regulations, 2012 *vide* notification No. LAD-NRO/GN/2012-13/03/5290.
- (h) On 19th November, 2012 by the Securities and Exchange Board of India (Employees’ Service) (Second Amendment) Regulations, 2012 *vide* notification No. LAD-NRO/GN/2012-13/223/5429.